



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΑΤΤΙΚΗΣ**

Λ. Συγγρού 80-88, ΤΚ:11741 Αθήνα
e-mail: sylogos.patt@gmail.com
[https:// sypatt.gr](https://sypatt.gr)
τηλ. προέδρου: 6932442294
τηλ. γραμματέα: 6978894946

Αθήνα 15 - 6 -2026
Αρ. Πρωτ.: 109

Προς
Περιφερειάρχη Αττικής
κ. Νικόλαο Χαρδαλιά

Θέμα: Άρση διακρίσεων σε εργαζόμενους με δικαστικές αποφάσεις, που προσλήφθηκαν, μέσω των Προγραμμάτων Κοινωνικού Εργασίας στην Περιφέρεια Αττικής.

Με αφορμή πραγματικά περιστατικά και σχετικές διαμαρτυρίες για μη χορήγηση άδειας λόγω αιμοληψίας (έγγραφο Δ/νσης Ανθρώπινου Δυναμικού με ΑΠ 758279/12-6-2026) και μη χορήγηση αναρρωτικής άδειας υπολογισμένης ανά εργασιακό έτος με το συνολικό χρόνο παροχής εργασίας, σε συναδέλφους μας που προσλήφθηκαν βάσει του προγράμματος της ΔΥΠΑ και συνεχίζουν να εργάζονται στην Περιφέρεια με δικαστικές αποφάσεις, ζητάμε να ληφθούν οι σχετικές αποφάσεις, ώστε να σταματήσουν οι διακρίσεις εις βάρος τους.

Είναι εξάλλου γνωστό, ότι οι εργαζόμενοι αυτοί υφίστανται και αρκετές άλλες απαράδεκτες διακρίσεις στα ζητήματα, που αφορούν τις μισθολογικές αποδοχές τους, την αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους, που τους καθιστά με τις ισχύουσες αντεργατικές νομοθετικές ρυθμίσεις "β' κατηγορίας εργαζόμενους", παρότι επί της ουσίας παρέχουν πραγματικά εξαρτημένη εργασία με πλήρη καθήκοντα και υποχρεώσεις, καλύπτοντας τα τεράστια κενά στελέχωσης που υπάρχουν.

Συγκεκριμένα λαμβάνοντας υπόψη:

- Τις δικαστικές αποφάσεις (πχ 470/2022 Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά) με τις οποίες διατηρείται η εργασιακή σχέση με την Περιφέρεια Αττικής συναδέλφων μας, που προσλήφθηκαν βάσει του προγράμματος της ΔΥΠΑ (στο πλαίσιο του Ν. 4152/2013) και αποδέχονται ότι «εργάζονται στο καθ' ου για πέντε ημέρες εβδομαδιαίως από Δευτέρα έως Παρασκευή με πλήρες ωράριο οκτάωρης απασχόλησης με όμοιες συνθήκες εργασίας όπως και οι μόνιμοι υπάλληλοι του καθ' ου» καθώς και ότι «καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του καθ' ου».
- Τις διατάξεις του Εργατικού Δικαίου (Άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα) και τη σχετική νομολογία με τις οποίες καθορίζεται, ότι οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει ένα (1)

έτος πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη δικαιούνται, σε περίπτωση ανυπαίτιου κωλύματος (ασθένειας), άδεια με αποδοχές έως έναν (1) μήνα ανά εργασιακό έτος.

- Τις ρυθμίσεις της παρ. 5 του άρθρου 50 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) καθώς και τα προβλεπόμενα (άρθρο 2, παρ. 6.Α4) στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ορισμένου Χρόνου των ΟΤΑ Β' Βαθμού, με τα οποία χορηγείται ειδική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές δύο ημερών, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, για έξι αιμοληψίες κλπ..., ως κίνητρο προώθησης της εθελοντικής αιμοδοσίας και της κάλυψης των τεράστιων αναγκών που υπάρχουν για αίμα, καθώς και τα προβλεπόμενα στην παρ. Δ για τη χορήγηση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας.


Θεωρούμε ότι πρέπει στο πλαίσιο της Αρχής της Ίσης Μεταχείρισης, της Καλής Πίστης, να αντιμετωπιστεί κάθε αδικαιολόγητη διάκριση στους εργαζόμενους του ίδιου φορέα, πόσο μάλλον:

- ✓ στο ζήτημα της ενθάρρυνσης της εθελοντικής προσφοράς αίματος και γενικότερα της ενίσχυσης του κοινωνικού σκοπού της εθελοντικής αιμοδοσίας με την «αδιάκριτη» χορήγηση σε όλους τους εθελοντές αιμοδότες μας, της ειδικής άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές δύο ημερών, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, καθώς και
- ✓ της χορήγησης των προβλεπόμενων ημερών αναρρωτικής άδειας, σύμφωνα με τον συνολικό χρόνο εργασίας στο φορέα μας.

Κοιν/ση

Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΠΑΓΑΝΕΛΗ ΑΡΙΑΔΝΗ