

Παρέμβαση Βέτας Πανουτσάκου στο Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής στις 29-7-2024 για τις συλλήβδην μετακινήσεις των Εποπτών Δημόσιας Υγείας

Δεν θα επαναλάβω όσα έχουμε γράψει, όσα έχουμε καταγγείλει για το «κύκλωμα» των εκβιαστών επιχειρήσεων υγειονομικού ενδιαφέροντος...

Επιγραμματικά όμως θα πω τα εξής:

Όλα τα τελευταία χρόνια χτυπούσαμε δυνατά τις καμπάνες, αλλά δεν μας άκουγε κανείς...

Την καταγγελία μας το 2021 για άνωθεν παρεμβάσεις, για κατά παραγγελία πάγωμα επιβαρυντικών εκθέσεων, σφραγίσεων κ.α. την είχαμε στείλει εκτός των άλλων και στο Υπουργείο Εσωτερικών και στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας. Ασχολήθηκε κανείς; ΟΧΙ βέβαια.

Όλα τα υπομνήματα των εργαζομένων, όλες τις σχετικές ανακοινώσεις του Σωματείου τα απευθύναμε στον Περιφερειάρχη, στον περίγυρο του, στο περίγυρο που παραμένει, γιατί «το κράτος έχει συνέχεια» και στα μέσα ενημέρωσης. Φαίνεται πως τότε ήταν αναγκαία η συγκάλυψη, και τώρα ήρθε η ώρα της αποκάλυψης...

Αποκάλυψης όμως μόνο προσώπων, ίσως κι όχι όλων, αλλά όχι των αιτιών και του υπόβαθρου που από μεμονωμένες παραβατικές συμπεριφορές φτάνει σε κυκλώματα.

Το ταγκό θέλει 2...ακούσαμε πολλές φορές και από πολλές κατευθύνσεις... Ναι αλλά το ταγκό θέλει κι αυτόν που βάζει τη μουσική, για να χορεύουν κάποιοι....

Εμάς μας ενδιαφέρει και ελπίζουμε να μην ενδιαφέρει μόνον εμάς, μας ενδιαφέρει για το σήμερα και το αύριο να έρθουν στο προσκήνιο οι αιτίες, το πλαίσιο που οδηγεί στο να ανθίσουν εκτεταμένα φαινόμενα διαφθοράς, θεσμικό πλαίσιο που έχουν δημιουργήσει διαχρονικά οι κυβερνήσεις. Υπηρεσίες γυμνές απέναντι σε τεράστια επιχειρηματικά συμφέροντα.

Διαφορετικό αντικρουόμενο νομικό πλαίσιο των εμπλεκόμενων υπηρεσιών σε κομβικά ζητήματα, όπως τις χρήσεις γης. Το ΠΔ 59/2018 που ισχύει για τις χρήσεις γης, όπως και τα προηγούμενα που ίσχυαν, ορίζουν στο τι επιτρέπεται να λειτουργεί, χρήσεις ανά κατηγορία (πχ εστίαση, αναψυκτήρια κ.α.) που δεν αντιστοιχούν στις κατηγορίες της υγειονομικής νομοθεσίας (Υ1γ/Γ.Π/οικ.47829/2017). Αντίστοιχο πρόβλημα υφίσταται και με τους λεγόμενους ΚΑΔ της εφορίας.

Η ισχύουσα υγειονομική διάταξη (Υ1γ/Γ.Π/οικ.47829/2017) αναφέρεται σε γενικότερες έννοιες όπως Επιχειρήσεις Μαζικής Εστίασης με υποκατηγορία μερικής επεξεργασίας, το οποίο αποτελεί ένα είδος δραστηριότητας στο οποίο ανήκει μια ευρεία ομάδα επιχειρήσεων, όπως Αναψυκτήρια, Μπαρ, Καφενεία, Καφετέριες κá)

Ήδη πιο πριν με το ν. 4442/2016 «Νέο θεσμικό πλαίσιο για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας και άλλες διατάξεις» καταργήθηκε η διαδικασία αδειοδότησης στο σύνολο των

επιχειρήσεων υγειονομικού ενδιαφέροντος (ΚΥΕ, μεταποιητικές δραστηριότητες, Κέντρα Αποθήκευσης Διανομής), είχαμε την λεγόμενη απλοποίηση των διαδικασιών, με την αντικατάσταση των αδειών λειτουργίας με το καθεστώς των Γνωστοποιήσεων. Έχεις χρήματα ανοίγεις την επιχείρηση, με ότι εσύ νομίζεις, δηλώνεις ότι είσαι οκ και βάζεις την υπηρεσία να τρέχει εκ των υστέρων να αποδείξει εάν είσαι ή όχι εντάξει...

Ταυτόχρονα καταργήθηκε ο προέλεγχος της επιχείρησης για ενημέρωση σχετικά με την ισχύουσα νομοθεσία και την προβλεπόμενη υγειονομική συγκρότηση της.

Καταργήθηκε επίσης και ο δευτεροβάθμιος έλεγχος, που τον ακούσαμε σε πάμπολλες δηλώσεις και δελτία τύπου του Περιφερειάρχη. Φαίνεται πως οι συμβουλάτορες έχουν μείνει πολύ πίσω...

Έτσι με τη λογική της ανεμπόδιστης λειτουργίας της αγοράς ο ρόλος των υπηρεσιών υγειονομικού ελέγχου μετατράπηκε από προληπτικός σε κατασταλτικός.

Κατασταλτικά απέναντι σε τεράστια επιχειρηματικά συμφέροντα, χωρίς ασφαλιστικές δικλείδες και για την υπηρεσία και για τους ελεγχόμενους και για τους ελεγκτές.

Όλα αυτά δεν σημαίνει ότι είναι «αναμενόμενες» οι παραβατικές συμπεριφορές ή πόσο μάλλον τα κυκλώματα...

Όμως η χαλαρή συνείδηση που δημιουργείται με τις άνωθεν παρεμβάσεις, η κάθε λογής δυσλειτουργία των υπηρεσιών που οδηγεί σε αδιαφάνεια και σε συγκάλυψη... Με προϊσταμένους που ορίζονται κατά το δοκούν και μάλιστα όπως ήταν στην ΔΥΕ του ΚΤ χωρίς εμπειρία, χωρίς να πηγαίνει το πρωί στη δουλειά, γεγονός που το καταγγείλαμε, αλλά και που πάλι κανείς δεν άκουγε... Θα μου πείτε μόνο αυτή δεν πήγαινε το πρωί στη δουλειά ή και μερικοί άλλοι με τις πλάτες ή ακόμα και την «άδεια» αντιπεριφερειάρχων κ.α.; Ρητορικό το ερώτημα....

Στεκόμαστε όμως ιδιαίτερα στους έχοντες θέσεις ευθύνης γιατί αποτελούν τον κρίκο που συνδέει την εκάστοτε διοίκηση της Περιφέρειας με τους υπαλλήλους, τον κρίκο παρέμβασης για να αξιοποιούνται οι υπηρεσίες ως μηχανισμοί εξυπηρέτησης συμφερόντων.

Και σημειώνουμε πως το καθεστώς των αυθαίρετων αναθέσεων συνεχίζεται με την τοποθέτηση προϊσταμένων σε 3 υπαλλήλους μαζί με την μετακίνηση τους, χωρίς καν να τηρούνται οι όροι και οι διαδικασίες που προβλέπει ο δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας.

Αδιαφάνεια, αυταρχικό πλαίσιο που δεν αφήνει περιθώριο να μιλήσουν, να ορθώσουν ανάστημα οι υπάλληλοι, που δεν βολεύονται, που εργάζονταν με ψηλά το κεφάλι σε όποια περιοχή και καθήκον τους ανέθεταν, που σταμπάρονται όσοι μπαίνουν απέναντι σε παράνομες-παράτυπες εντολές για τον τρόπο συμπλήρωσης των εκθέσεων ελέγχου, για σφραγίσσεις ή μη επιχειρήσεων κλπ.

Αφημένες υπηρεσίες στην τύχη τους, χωρίς υπηρεσιακά αυτοκίνητα κι εξοπλισμό.

Προχθές όταν ο νέος Δ/ντής Κ.Τ. ζήτησε 12 αυτοκίνητα για την λειτουργία της υπηρεσίας, ο Αντιπεριφερειάρχης του είπε ειρωνικά... «από την Ελβετία ήρθαν οι υπάλληλοι;»

Όχι ούτε εμείς, ούτε αυτοί, ούτε ο Δ/ντής τους ήρθε από την Ελβετία. Αλλά πείτε μας, πως αλλιώς μπορεί να βγει η δουλειά;

Στον ΚΤ οι εκκρεμείς υποθέσεις ήταν μέχρι πριν 2 μέρες 960!!

960 υποθέσεις συνολικά, όχι μόνο για επιχειρήσεις υγειονομικού ενδιαφέροντος, μιας και ένα μεγάλο μέρος αποτελούν άλλες αρμοδιότητες, όπως εξάλειψη ανθυγιεινών εστιών, σχολεία, νοσοκομεία, κολυμβητικές δεξαμενές, θαλάσσια ύδατα, απολυμάνσεις οστών, μεταφορές σορών, καταπολέμηση κουνουπιών, συμμετοχή σε πάμπολλες επιτροπές, κ.α.

Αντίστοιχα είναι τα νούμερα σε όλες τις υπηρεσίες.

Η υπηρεσία του ΚΤ που είναι η μισή Ελλάδα έχει σήμερα 12 ζευγάρια ελεγκτών και 1 μόνο αυτοκίνητο, που το χρησιμοποιεί το Απολυμαντήριο.

Οι συνάδελφοι περιμένουν να δώσετε οδηγίες, περιμένουν να δώσετε υπηρεσιακά αυτοκίνητα και οδηγούς...

Πείτε μας πως θα χρεωθούν οι 960 υποθέσεις και οι αντίστοιχες στις άλλες Δ/νσεις Υγειονομικού Ελέγχου; Πως και σε ποιους; Με κλήρωση που λέτε και ξαναλέτε; Δώστε οδηγίες.

Ή μήπως με κλήρωση σαν και αυτή που λέτε ότι κάνατε για τις μετακινήσεις των υπαλλήλων;

Είναι τόσες οι συμπτώσεις της κλήρωσης, είναι τέτοιες οι τοποθετήσεις όσων παρουσιάζονται σαν καλά παιδιά, που δεν μπορεί να γίνει πιστευτή ..., ακόμα και η ιδιότητα που δώσατε σε επικεφαλής της «Ειδικής Ομάδας Εργασίας Διαχείρισης Λιμένων», μη μας πείτε ότι δεν συνδέεται με το επιδοματάκι που νομοθετήθηκε πρόσφατα από τα τέλη των πλοίων....

Αντ' αυτού είναι πραγματικότητα ότι μετακινήσατε χωρίς εξαιρέσεις συναδέλφους με σοβαρά προβλήματα υγείας, ακόμα και συνάδελφο που δυστυχώς πεθαίνει, συναδέλφους που έχουν στις οικογένειές τους και φροντίζουν άτομα με σοβαρά προβλήματα υγείας, συναδέλφισσες που έχουν άδεια λοχείας ή τοκετού, συναδέλφους με μονογονεϊκές οικογένειες, με μικρά παιδιά, με 3 και 4 παιδιά.

Μετακινήσατε υπαλλήλους από τη Δύση στην Ανατολή, αδιαφορώντας πως τιμωρείτε αυτούς που δουλεύουν με ψηλά το κεφάλι, φορτώνοντας τους δεκάδες χιλιόμετρα στην καθημερινότητά τους, μειώνοντας έτσι τον «δικό» τους χρόνο και δυσκολεύοντας τη δυνατότητα αντιμετώπισης προσωπικών και οικογενειακών υποχρεώσεων και αυξάνοντας τα έξοδα στον οικογενειακό προϋπολογισμό, σε μια εποχή μάλιστα που ο μισθός δεν φτάνει να βγάλουμε το μήνα.

Μετακινήσατε αυτούς που η Περιφέρεια βράβευε πριν λίγους μήνες σαν «αξιόμαχους» που πήγαν στη Θεσσαλία να βοηθήσουν με τις πλημμύρες.

Μετακινήσατε υπαλλήλους που αναδείκνυαν εγγράφως χρόνια τώρα τις δυσλειτουργίες και τις παρατυπίες που εντόπιζαν.

Μετακινήσατε υπαλλήλους που μετακινήθηκαν σε αυτές τις υπηρεσίες πριν 1-2 χρόνια...

Οι υπηρεσίες Υγειονομικού Ελέγχου έχουν διαλυθεί. Δεν λειτουργεί τίποτα γιατί και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες δεν λύθηκαν και γιατί τινάζατε στον αέρα το φιλότιμο των υπαλλήλων.

Με τις δηλώσεις και τις διατυπώσεις που συνόδευσαν τις αποφάσεις μετακίνησης, μας διασύρατε συλλήβδην και μας υποχρεώσατε να απαντάμε και να αποδεικνύουμε σε γνωστούς και αγνώστους, σε φίλους, συγγενείς και συναδέλφους ότι δεν είμαστε και εμείς εμπλεκόμενοι.

Ταυτόχρονα ενοχοποιήσατε την παραμονή των υπαλλήλων στις ίδιες υπηρεσίες (όχι στους ίδιους τομείς ελέγχου) σαν βασικό παράγοντα δημιουργίας «κυκλωμάτων» και εν γένει παραβατικής συμπεριφοράς, αγνοώντας σκόπιμα ότι εάν ίσχυε κάτι τέτοιο όλες οι υπηρεσίες των «επαρχιακών» Περιφερειακών Ενοτήτων θα βρίθανε από «κυκλώματα» και κρύβοντας ότι κάθε χρόνο γινόταν το λεγόμενο rotation των υπαλλήλων σε όλες τις Δ/νσεις Υγειονομικού Ελέγχου, όπου οι ελεγκτές τοποθετούνταν σε διαφορετική περιοχή-τομέα ευθύνης και με διαφορετικό συνεργάτη. Τις αποφάσεις για το rotation αυτό, τις έβλεπαν και τις ενέκριναν και οι πολιτικοί προϊστάμενοι. Αυτούς ρωτήστε γιατί κάποιες περιοχές (ανάμεσά τους και οι περιοχές με τα συγκεκριμένα συμβάντα) ήταν δυσπρόσιτες για τους πολλούς ΕΔΥ....

Και βέβαια επειδή το κράτος έχει συνέχεια μπήκε σε εφαρμογή η κατάπτυστη τροπολογία Βορίδη του 2022, που κατά παραγγελία Πατούλη ισχύει μόνο για την Αττική! σύμφωνα με την οποία δεν απαιτείται απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου για την μετακίνηση υπαλλήλου σε άλλη Περιφερειακή Ενότητα. Λες και οι αποστάσεις στην Αττική είναι μικρές ή εξυπηρετούνται με τα Μέσα Μεταφοράς.

Σε μια πρωτεύουσα άλλου νομού η απόσταση από την κατοικία ενός υπαλλήλου είναι 1,2, 5, άντε 10 χιλ. Τόση είναι η διάμετρος των πόλεων.

Στην Αττική οι υπηρεσίες απέχουν

Ανατολική με Βόρειο 12 χιλ, 1 ώρα και 10 λεπτά με λεωφορείο, χρόνοι μετρημένοι τώρα, χωρίς πολύ κίνηση και χωρίς να μετράμε την αναμονή στις στάσεις για τα μέσα μεταφοράς και το που κατοικεί κάθε υπάλληλος,

Ανατολική με Δυτική 40 χιλ. και 2 ώρες με τα μέσα μεταφοράς

Ανατολική με Δυτικό 25 χιλ. και 1 ώρα και 10 λεπτά

Ανατολική με Νότιο 23 χιλ και 1 ώρα και 34 λεπτά

Ανατολική με Πειραιά 28 χιλ. και 1 ώρα και 25 λεπτά

Ανατολική με Κεντρικό 15 χιλ. και 1 ώρα

Βόρειος με Δυτική 32 χιλ και 1 ώρα και 50 λεπτά

Βόρειος με Κεντρικό 7,5 χιλ. αλλά 50 λεπτά

Με λίγα λόγια οι περισσότερες υπηρεσίες έχουν απόσταση μεταξύ τους 20,30,40 χιλ. αλλά και αυτές που έχουν μικρότερη απόσταση οι χρόνοι μετακίνησης είναι μεγάλοι, γιατί τα μέσα μεταφοράς δεν εξυπηρετούν, χρειάζεται να χρησιμοποιήσεις 2 και 3 μέσα και το κυκλοφοριακό πρόβλημα είναι τεράστιο.

Καταλήγω με τα αιτήματα:

- Να ανακληθούν οι αποφάσεις μετακίνησης όλων των μη εμπλεκόμενων υπαλλήλων. Να ικανοποιηθούν αιτήματα μετακίνησης συνάδελφων με σοβαρά προβλήματα υγείας, οικογενειακά, οικονομικά.
- Να εξασφαλιστεί η μετακίνηση όλων των Εποπτών Δημόσιας Υγείας για τη διενέργεια των ελέγχων με υπηρεσιακά οχήματα με οδηγό.
- Να νομοθετηθούν δικλείδες ασφαλείας, δευτεροβάθμιος έλεγχος κλπ. Να αρθούν νομοθετικές αντιφάσεις και να μην καθορίζουν τα επιχειρηματικά συμφέροντα τη λειτουργία των υπηρεσιών.
- Να εξασφαλιστεί εξοπλισμός παντός είδους για τη λειτουργία των υπηρεσιών και την διενέργεια των ελέγχων. Θέσεις εργασίας, ηλεκτρονικός εξοπλισμός κ.λ.π
- Να προχωρήσει άμεσα η επιλογή και τοποθέτηση σε θέσεις ευθύνης.
- Να λειτουργούν οι υπηρεσίες με προσανατολισμό κυρίως την πρόληψη.
- Να ολοκληρώνονται γρήγορα οι ποινικές και οι πειθαρχικές διαδικασίες.
- Να εκδοθεί Δελτίο Τύπου και να αποσταλεί σε όλα τα ΜΜΕ και γενικότερα, το οποίο θα αποκαθιστά την τιμή, την υπόληψη και θα αποκρούει την στοχοποίηση και απαξία όλων των υπαλλήλων των Δ/νσεων Υγειονομικού Ελέγχου που δεν έχουν καμία ανάμιξη, ούτε δίδονται από καμία ανακριτική ή άλλη Αρχή, που προήλθε από τις σχετικές δηλώσεις και ενέργειες σας.