



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Δ/ΝΣΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΜΗΜΑ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 101 10 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Ο. Τσούτσια
Τηλέφωνο : 2131516560
Fax : 210 3214310
e-mail : asfaleiaygeia@ypakp.gr
e-mail : outsoutsia@ypakp.gr

Αθήνα, 12.02.2021

Αρ. πρωτ: 53485/2022
(Συσχέτ.με 34318/Δ9 1301/01.09.2020
Εισερχόμενο έγγραφο)

ΠΡΟΣ: **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**
Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού
Δημόσιου Τομέα
Δ/ση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης
i.tzima@ypes.gr
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.ΕΠ.Ε.) –
Κεντρική Υπηρεσία
Δ/ση Προγραμματισμού & Συντονισμού
Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία
e-mail: kyselpey@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: **ΠΔΕΑΥΕ Πελοποννήσου-Δυτικής**
Ελλάδος-Ηπείρου-Ιονίων Νήσων
kepekded@otenet.gr
sepekal@otenet.gr
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΔΗΜΩΝ
Περιοχής Καλαμάτας
sydkmkk@otenet.gr

Θέμα: Παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας στους Εργαζόμενους των ΟΤΑ

Σχετ: Α. Α.Π. 91132/20.12.2020/Υπουργείο Εσωτερικών
Β. Α.Π. 274291/25-8-2020 έγγραφο ΣΕΠΕ
Γ. Α.Π. 269398/53000/18 -8-2020/ΠΔΕΑΥΕ Πελοποννήσου-Δυτικής Ελλάδος-Ηπείρου-Ιονίων Νήσων
Δ. Α.Π. 265707/13.08.2020/ΤΕΑΥΕ Μεσσηνίας προς ΠΔΕΑΥΕ
Ε. Α.Π. 639/06.08.2020/Συνδέσμου Ύδρευσης Καλαμάτας-Μεσσηνίας & Κοινοτήτων Καλαμάτας

Σε απάντηση των ανωτέρω (Α) και (Β) σχετικών εγγράφων για τα ερωτήματα που τέθηκαν με το (Ε) σχετικό, σας γνωρίζουμε ότι οι γενικές διατάξεις που διέπουν την παροχή μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) στους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, οικοδομούνται στους παρακάτω δύο πυλώνες κανονιστικού χαρακτήρα, εθνικού και ενωσιακού δικαίου αντίστοιχα:

- Το άρθρο 43 του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')-ΚΝΥΑΕ, το οποίο προβλέπει ότι ο εργοδότης οφείλει να έχει στη διάθεσή του γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου (ΓΕΕΚ) των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους και να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί.

Πιο συγκεκριμένα η ΓΕΕΚ είναι εργοδοτική υποχρέωση, αλλά και ένα βασικό μέσο αυτοέλεγχου της κάθε επιχείρησης εφόσον πρόκειται για μια συλλογική, αναθεωρούμενη διαδικασία, που απαιτεί συγκεκριμένη ακολουθία βασικών ενεργειών, για να είναι πλήρης και αποτελεσματική. Σ' αυτήν περιλαμβάνονται ο εντοπισμός των υφιστάμενων πηγών κινδύνου, η εξακρίβωση των δυνητικών κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κάθε παραγωγικής διαδικασίας, η εκτίμηση των επιπτώσεών τους, η διαχείριση

των διαδικασιών πρόληψης και των κατάλληλων κάθε φορά μέτρων οργανωτικών, συλλογικών ή ατομικών που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπισή τους.

- **Το ΠΔ 396/1994 (ΦΕΚ 220/Α')** «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας για τη χρήση από τους εργαζόμενους εξοπλισμών ατομικής προστασίας κατά την εργασία σε συμμόρφωση προς την Οδηγία του Συμβουλίου 89/656/ΕΟΚ» με το οποίο ουσιαστικά προβλέπεται ότι ο καθορισμός των χαρακτηριστικών των ΜΑΠ σε σχέση με την περιγραφή της θέσης εργασίας του εργαζομένου, η αξιολόγηση, η επιλογή, ο τρόπος προμήθειας, η διαχείριση και χορήγησή τους στους εργαζομένους, η καλή λειτουργία τους, η ικανοποιητική κατάστασή τους, καθώς και η άμεση αντικατάστασή τους σε περίπτωση φθοράς ή λήξης του επιτρεπόμενου χρόνου χρήσης τους γίνεται με μέριμνα του εργοδότη λαμβάνοντας υπόψη έγγραφη γνώμη του Τεχνικού Ασφάλειας, του Ιατρού Εργασίας και μετά από διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων, όπως αναλυτικά περιγράφεται στα Άρθρα 4-9 του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Β' «ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ».

Ειδικότερα σε ότι αφορά τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και υπό το πρίσμα των ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας που καλούνται πολλές φορές να αντιμετωπίσουν οι εργαζόμενοι σ' αυτούς, εκδόθηκε **η ΚΥΑ με ΑΠ 43726/08.06.2019 (ΦΕΚ 2208/Β')** των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας-Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών, **κατ' εξουσιοδότηση του Άρθρου 44 παρ.2 του ΚΝΥΑΕ** με την οποία αποφασίστηκαν τα αναγκαία ΜΑΠ, που παρέχονται στο σύνολο των εργαζομένων ανάλογα με τον κλάδο/ειδικότητα, τον χώρο και το αντικείμενο εργασίας δεδομένων των επισημάνσεων των παραγ. Ια και Ιβ αυτής. Συμπερασματικά, ο κατάλογος των ΜΑΠ της ως άνω ΚΥΑ είναι ενδεικτικός και μη εξαντλητικός ενώ η χορήγησή τους εξαρτάται από τη φύση της διεξαγόμενης εργασίας και διέπεται από τις γενικότερες ισχύουσες διατάξεις για τις υποχρεώσεις του εργοδότη στο πλαίσιο της γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου.

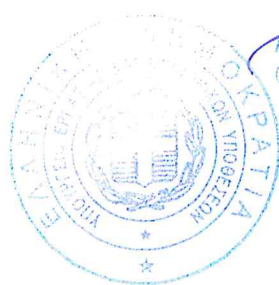
Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε πρόσθετη διευκρίνιση και ενημέρωση.

Ο ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

Ι.ΔΕΝΔΡΙΝΟΣ

ΕΣ. ΔΙΑΝΟΜΗ

1. ΓΔΕΣΥΑΕΕ
2. Δ9
3. Κ.Φ.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΚΑΠΙΤΣΑ ΖΩΗ