



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Λ. Κηφισίας 125-127  
115 24, Αθήνα,  
τηλ. & Fax: 210-6981767  
e-mail.  
Syllogos patt@gmail.com

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2014

Αρ. πρωτ. 106

Προς

- Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής
- Περιφερειάρχη Αττικής κα Ρένα Δούρου

Κοιν.:

- 1) Περιφερειακές Παρατάξεις
- 2) Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
- 3) Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Τον Μάρτιο 2014 δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ο Ν.4250/2014 «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις "Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα--Τροποποίηση Διατάξεων του Π.Δ.- 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις». Στον ανωτέρω Νόμο ο οποίος αποτελεί συνέχεια της ασκούμενης κυβερνητικής πολιτικής, συμπεριελήφθησαν και διατάξεις οι οποίες τροποποιούν τις αντίστοιχες του Π.Δ. 318/1992, που αφορούν στην αξιολόγηση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και πλέον διαμορφώνονται ανώτατα ποσοστά υπαλλήλων, που είναι δυνατόν να βαθμολογούνται με συγκεκριμένη κλίμακα βαθμών ως εξής: «... α. Με τους βαθμούς 9 έως 10 βαθμολογείται ποσοστό έως και 25% των υπαλλήλων β. Με τους βαθμούς 7 έως 8 βαθμολογείται ποσοστό τουλάχιστον το 60% των υπαλλήλων γ. Με τους βαθμούς 1 έως 6 βαθμολογείται ποσοστό από 15% και πλέον των υπάλληλων».

Τα ανωτέρω ποσοστά καθορίζονται ανάλογα με απόφαση του Περιφερειάρχη και των Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης λαμβάνοντας υπόψη τα κατωτέρω:

- (α) αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των μονάδων,
- (β) αρμοδιότητες οργανικών μονάδων σε σχέση με τις προτεραιότητες της ασκούμενης πολιτικής και
- (γ) κατανομή των υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα.

Η τροπολογία (άρθρο 250 του Ν. 4281) που πέρασε κυβέρνηση δεν αλλάζει την ουσία του νόμου, είναι απλά ένας ελιγμός για να εκτονώσει τις αγωνιστικές διαθέσεις των εργαζομένων και τη γενική καταδίκη που βρήκε αυτός ο Νόμος, αφού πίσω από τους ψευδεπίγραφους τίτλους περί «αξιολόγησης..., απλουστεύσεων..., εκσυγχρονισμού... κλπ», υπηρετεί την πολιτική του ξεπουλήματος του δημόσιου πλούτου, των ιδιωτικοποιήσεων, της εμπορευματοποίησης της υγείας, της παιδείας, των απολύσεων κλπ.. Μεταφέρει απλά τις ημερομηνίες της διαδικασίας της αξιολόγησης, εκβιάζει τους Προϊστάμενους Δ/σεων, αφού μεταφέρει σ' αυτούς την

ευθύνη, όσο δε για την αναφορά ότι η αξιολόγηση δεν θα χρησιμοποιηθεί για παραπέρα μείωση των αποδοχών ή για απολύσεις, είναι τα γνωστά «τα ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα...», αφού τα ίδια ακριβώς έλεγαν και για τις εφεδρείες, διαθεσιμότητες κλπ.

Ανεξάρτητα από το γεγονός ότι η ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης εγείρει σαφή ερωτήματα Συνταγματικότητας, όπως προκύπτει και από τη σχετική έκθεση της Επιστημονικής Επιτροπής της Βουλής που συνετάχθη αναφορικά με τον ν.4250/2014, είναι βέβαιο ότι ο Νόμος αυτός είναι άδικος.

Η διαδικασία αυτή δεν έχει καμιά σχέση με την αντιμετώπιση υπαρκτών λειτουργικών προβλημάτων των υπηρεσιών τα οποία σχετίζονται με την κάλυψη των σύγχρονων λαϊκών αναγκών διότι:

- τα ανωτέρω κριτήρια είναι άσχετα προς τις ικανότητες και την απόδοση των αξιολογούμενων, δεν παίρνουν υπόψη τους την έλλειψη σε προσωπικό και υποδομές
- έχει ορισθεί εκ των προτέρων ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να λάβει συγκεκριμένη βαθμολόγηση (ακόμα και εάν κάποιος υπάλληλος είναι άριστος ή πολύ καλός θα πρέπει να βαθμολογηθούν με κατώτερο βαθμό για να τηρηθούν τα όρια της ποσόστωσης). Άρα μιλάμε για ένα προκατασκευασμένο αποτέλεσμα, που θέλει να οδηγήσει σε απολύσεις και ιδιωτικοποιήσεις τομέων και αρμοδιοτήτων.

Με την ανωτέρω διαδικασία οι αξιολογητές -καταπατώντας κάθε έννοια δικαιοσύνης και αντικειμενικότητας - υποχρεούνται στην τήρηση των ανώτατων ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης που τους επιβάλλονται. Σε αντίθετη περίπτωση διώκονται πειθαρχικά. Με αυτό τον τρόπο η βαθμολόγηση δεν ανταποκρίνεται στην πραγματική απόδοση των εργαζομένων.

Σημειώνεται ότι, δικαίωμα ένστασης έχει μόνο η κατηγορία των υπαλλήλων που θα λάβουν μέσο όρο βαθμού αξιολόγησης 6 ή λιγότερο. Αντίθετα οι εργαζόμενοι που θα λάβουν μέσο όρο βαθμολογίας ανώτερη της προαναφερθείσας δε διατηρούν κανένα δικαίωμα ένστασης-αντίδρασης.

Έτσι προωθείται:

- η δημιουργία κατηγοριών υπαλλήλων που μελλοντικά θα μπορούσαν να ενταχθούν στις διαδικασίες κινητικότητας -απόλυσης,
- η μισθολογική καθήλωση της πλειοψηφίας των Δημοσίων Υπαλλήλων με βάση τη σύνδεση της αξιολόγησης με το νέο ενιαίο Βαθμολόγιο -Μισθολόγιο,
- το χτύπημα κάθε έννοιας συλλογικότητας με τη δημιουργία προστριβών μέσα στις υπηρεσίες, τόσο μεταξύ των υπαλλήλων όσο και μεταξύ υπαλλήλων και διευθυντών, με αποτέλεσμα τη δημιουργία κλίματος διάλυσης των Δημοσίων Υπηρεσιών, με ότι αυτό συνεπάγεται.

Μετά από αυτά, ο Σύλλογος των υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής στη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 11.06.14, υιοθέτησε ομόφωνα σχετικό ψήφισμα με το οποίο απαιτούμε:

*Να μη προχωρήσει και να μην υλοποιηθεί καμία διάταξη του Ν. 4250/2014, ούτε και η μεταβατική διάταξη που προβλέπει να γίνουν Εκθέσεις αξιολόγησης με τον προγενέστερο νόμο και*

αφορά την περίπτωση που ο τελικός υπογράφων συνταξιοδοτήθηκε, καθώς επίσης η Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης να μην επικυρώσει αυτές τις Εκθέσεις Αξιολόγησης.

Συνεχίζουμε να δηλώνουμε αντίθετοι στο Ν 4250/2014 και στις τροποποιήσεις του ανωτέρω «αξιολόγηση», να απέχουμε από κάθε σχετική διαδικασία και να καταθέτουμε τα έντυπα αξιολόγησης στο Σύλλογο.

Ο Σύλλογος έχει προσφύγει δικαστικά κατά των αποφάσεων των Γενικών Διευθυντών καταθέτοντας αίτηση ακύρωσης.

Ανάλογες αποφάσεις έχουν πάρει τόσο η Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών Περιφερειών Ελλάδας (Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.), όσο και άλλοι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι των Περιφερειών.

## Κ Α Λ Ο Υ Μ Ε

το Περιφερειακό Συμβούλιο να αποφασίσει θετικά επί της προτάσεως μας και με απόφαση του να δώσει εντολή στους Προϊσταμένους των έξι (6) Γενικών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής, που εξέδωσαν αποφάσεις επιμερισμού ποσοστών αξιολόγησης ανά κλίμακα βαθμολόγησης, να ανακαλέσουν τις αποφάσεις τους αυτές, ούτως ώστε να μην εφαρμοστεί στην Περιφέρεια Αττικής, το πιο άδικο σύστημα αξιολόγησης υπαλλήλων, γιατί δεν το έχει ανάγκη.

Καλούνται επίσης όλοι οι Υπηρεσιακοί παράγοντες ο καθένας από τη θέση ευθύνης του να μη προχωρήσει καμιά διαδικασία, αυτού του άδικου νόμου.

Ο πρόεδρος

Ο γενικός γραμματέας



ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΚΑΠΟΓΙΑΝΝΗΣ