



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Ταχ. Διεύθυνση: Α. Συγγρού 80-88  
Ταχ. Κώδικας: 117 41  
FAX: 210-6981989  
Πληροφορίες: Μ Αναστοπούλου  
Τηλέφωνο: 213-2065155  
E-mail: prosna@patt.gov.gr

Αθήνα, 28-07- 2014  
Αρ. Πρωτ. : 151799

ΠΡΟΣ : Το Σύλλογο της Περιφέρειας Αττικής  
Α. Κηφισίας 125-127  
TK 11524 ΑΘΗΝΑ

e-mail: syllogos.patt@gmail.com

**ΘΕΜΑ :** Αξιολόγηση προσωπικού της Περιφέρειας Αττικής

**ΣΧΕΤ:** Το υπ. αριθμ πρωτ. 76/25-7-2014 έγγραφό σας

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α) Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.4 του άρθρου 13 του Π.Δ 318/1992(ΦΕΚ 161/τ.Α΄/25-9-1992) όπως ίσχυε πριν τη τροποποίηση του με τις διατάξεις του Ν.4250/2014 οι εκθέσεις αξιολόγησης των υπαλλήλων οι οποίες διελάμβαναν ειδική αιτιολογία για βαθμολογία 9 και 10 θα έπρεπε να διαβιβασθούν στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία συγκροτήθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 54 παρ.4 του Ν.1943/91. Αποκλειστικό έργο της Επιτροπής ήταν ειδικότερα να κρίνει εάν η παρατιθέμενη αιτιολογία θεμελιώνεται σε πραγματικά στοιχεία ή γεγονότα και σε καταφατική περίπτωση κατά πόσον τα περιγραφόμενα πραγματικά στοιχεία ή γεγονότα δικαιολογούν τη βαθμολογία 9 ή 10.

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 32 του Ν. 4250/2014 (ΦΕΚ74/Α΄/26-3-2014), εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του Ν. 4250/2014 , ήτοι έως και τις 26-5-2014, οι ανωτέρω Ειδικές Επιτροπές Αξιολόγησης υποχρεούνται να έχουν ολοκληρώσει το έργο τους και μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας καταργούνται.

Σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 32 του Ν. 4250/2014 .....*Εκθέσεις Αξιολόγησης που έχουν ήδη συνταχθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος επανασυντάσσονται.....Κατ'εξάιρεση δεν επηρεάζεται το κύρος των εκθέσεων, οι οποίες έχουν ήδη συνταχθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, από τους αξιολογητές της παρ. 3 του άρθρου 18 του Π.Δ 318/1992.*

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με την ΔΙΑΔΔ/Φ.32.8/492/8501,8326/7-4-2014 εγκύκλιο διευκρίνισε περαιτέρω τις ανωτέρω διατάξεις ως κάτωθι :

*«Κατ' εξάιρεση, δεν επηρεάζεται το κύρος των εκθέσεων, οι οποίες έχουν ήδη συνταχθεί και ολοκληρωθεί κατά τη δημοσίευση του ν.4250/2014, από τους αξιολογητές της παρ. 3 του άρθρου 18 του Π.Δ. 318/1992, εφόσον αυτός ήταν ο τελικός αξιολογητής, ως λογίζοταν με τις διατάξεις του Π.Δ. 318/1992, προ της τροποποίησής του με τις διατάξεις του ν. 4250/2014, και ο οποίος λογίζεται πλέον με τις νέες διατάξεις ως Αξιολογητής. Στην περίπτωση αυτή και μόνο, οι υπάλληλοι, των οποίων το κύρος των εκθέσεων αξιολόγησης δεν θίγεται, δεν θα συμπεριληφθούν στη σχετική απόφαση επιμερισμού των ποσοστών.»*

.....  
Παραθέτει δε και το ακόλουθο παράδειγμα:

*«έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου τοποθετημένου σε Διεύθυνση, ο οποίος όφειλε να αξιολογηθεί από τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης και μόνο (τελικός αξιολογητής), έκθεση η οποία έχει συνταχθεί από τον τελικό αξιολογητή λόγω του ότι αυτός απολύθηκε αυτοδικαίως στις 31.12.2013, το κύρος της έκθεσης αξιολόγησης αυτής δεν θίγεται και η έκθεσή του δεν επανασυντάσσεται ούτε συμπεριλαμβάνεται ο υπάλληλος αυτός στην κατάσταση και στην οικεία απόφαση επιμερισμού ποσοστών.»*

Β) Στο πλαίσιο αυτό η υπηρεσία μας απέστειλε στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης προς κρίση τις εκθέσεις αξιολόγησης των υπαλλήλων που διελάμβαναν βαθμολογία 9 – 10 που είχαν αξιολογηθεί από τον κ. Τασσόπουλο Γεώργιο, με την ιδιότητά του ως Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, ο οποίος συνταξιοδοτήθηκε στις 31-12-2013 και ο οποίος με τις ισχύουσες πλέον διατάξεις θα λογίζοταν ως ο μόνος αξιολογητής.

Ωστόσο η Ειδική επιτροπή Αξιολόγησης κατά τη συνεδρίασή της στις 26-5-2014 δεν επιτέλεσε το έργο της αρνούμενη να ελέγξει τα τυπικά στοιχεία και την ειδική αιτιολογία των εκθέσεων που είχαν διαβιβασθεί σε αυτή κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία της αξιολόγησης των συγκεκριμένων υπαλλήλων με το αιτιολογικό ότι δεν αξιολογούνται όλοι οι υπάλληλοι του φορέα με τον ίδιο τρόπο και επομένως, δεν τηρείται η αρχή της ισότητας μεταξύ όλων των υπαλλήλων του φορέα.

Επισημαίνουμε δε ότι σε ακριβώς προηγούμενη συνεδρίασή της στις 23-5-2014, η Επιτροπή έλεγξε όλες τις εκθέσεις που εστάλησαν σε αυτή κατ' εφαρμογή των ιδίων διατάξεων και διατήρησε τη βαθμολογία του κ. Τασσόπουλου σε όλα τα επιμέρους κριτήρια.

Από τα ανωτέρω αναλυτικά εκτεθέντα προκύπτει ότι:

α) η Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού δε φέρει ευθύνη για τις αποφάσεις της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης.

β) οι εν λόγω Εκθέσεις Αξιολόγησης δεν δύνανται να επαναδιαβιβασθούν στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, του άρθρου 54 παρ.4 του Ν.1943/91 καθόσον έχει καταργηθεί

γ) οι υπάλληλοι δεν μπορούν να αξιολογηθούν με βάση τα νέο νομοθετικό πλαίσιο γιατί γι' αυτούς τυγχάνουν εφαρμογής οι μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 4250/2014.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

ΜΑΡΙΑ ΦΩΤΑΚΗ

### ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- 1.Γραφείο Περιφερειάρχη
- 2.Γραφείο Εκτελεστικού Γραμματέα



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

*Πολυξένη Θειακού*  
ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΘΕΙΑΚΟΥ