



ΣΥΛΛΟΓΟΣ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ  
ΑΤΤΙΚΗΣ

Λ. Κηφισίας 125-127  
115 24, Αθήνα,  
τηλ. & Fax: 210-6981767

Email: [syllogos.patt@gmail.com](mailto:syllogos.patt@gmail.com)

ΠΡΟΣ: 1. Περιφερειακό  
Συμβούλιο Αττικής  
2. Περιφερειάρχη Αττικής  
κο Ι. Σγουρό

ΚΟΙΝ.: 1. Περιφερειακές Παρατάξεις  
2. Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.  
3. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Τον Μάρτιο 2014 δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ο νόμος 4250/2014 «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα- Τροποποίηση Διατάξεων του Π.Δ.- 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις». Στον ανωτέρω Νόμο ο οποίος αποτελεί συνέχεια της ασκούμενης κυβερνητικής πολιτικής, συμπεριελήφθησαν και διατάξεις οι οποίες τροποποιούν τις αντίστοιχες του Π.Δ. 318/1992, που αφορούν στην αξιολόγηση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και πλέον διαμορφώνονται ανώτατα ποσοστά υπαλλήλων, που είναι δυνατόν να βαθμολογούνται με συγκεκριμένη κλίμακα βαθμών ως εξής: ««.. .α. Με τους βαθμούς 9 έως 10 βαθμολογείται ποσοστό έως και 25% των υπαλλήλων β. Με τους βαθμούς 7 έως 8 βαθμολογείται ποσοστό τουλάχιστον το 60% των υπαλλήλων γ. Με τους βαθμούς 1 έως 6 βαθμολογείται ποσοστό από 15% και πλέον των υπάλληλων».

Τα ανωτέρω ποσοστά καθορίζονται ανάλογα με απόφαση του Περιφερειάρχη και των Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης λαμβάνοντας υπόψη τα κατωτέρω:

(α) αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των μονάδων,

(β) αρμοδιότητες οργανικών μονάδων σε σχέση με τις προτεραιότητες της ασκούμενης πολιτικής και

(γ) κατανομή των υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα.

Είναι ολοφάνερο ότι η ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης εγείρει σαφή ερωτήματα Συνταγματικότητας, όπως προκύπτει και από τη σχετική έκθεση της Επιστημονικής Επιτροπής της Βουλής που συνετάχθη αναφορικά με τον ν.4250/2014

Η διαδικασία αυτή δεν έχει καμιά σχέση με την αντιμετώπιση υπαρκτών λειτουργικών προβλημάτων των υπηρεσιών τα οποία σχετίζονται με την κάλυψη των σύγχρονων λαϊκών αναγκών διότι:

- τα ανωτέρω κριτήρια είναι άσχετα προς τις ικανότητες και την απόδοση των αξιολογούμενων, δεν παίρνουν υπόψη τους την έλλειψη σε προσωπικό και υποδομές
- έχει ορισθεί εκ των προτέρων ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να λάβει συγκεκριμένη βαθμολόγηση(ακόμα και εάν κάποιος υπάλληλος είναι άριστος ή πολύ καλός θα πρέπει να βαθμολογηθούν με κατώτερο βαθμό για να τηρηθούν τα όρια της ποσόστωσης). Άρα μιλάμε για ένα προκατασκευασμένο αποτέλεσμα, που θέλει να οδηγήσει σε απολύσεις και ιδιωτικοποιήσεις τομέων και αρμοδιοτήτων.

Με την ανωτέρω διαδικασία οι αξιολογητές - καταπατώντας κάθε έννοια δικαιοσύνης και αντικειμενικότητας - υποχρεούνται στην τήρηση των ανώτατων ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης που τους επιβάλλονται. Σε αντίθετη περίπτωση διώκονται πειθαρχικά. Με αυτό τον τρόπο η βαθμολόγηση δεν ανταποκρίνεται στην πραγματική απόδοση των εργαζομένων.

Σημειώνεται ότι, δικαίωμα ένστασης έχει μόνο η κατηγορία των υπαλλήλων που θα λάβουν μέσο όρο βαθμού αξιολόγησης 6 ή λιγότερο. Αντίθετα οι εργαζόμενοι που θα λάβουν μέσο όρο βαθμολογίας ανώτερη της προαναφερθείσας δε διατηρούν κανένα δικαίωμα ένστασης-αντίδρασης.

Έτσι προωθείται :

- η δημιουργία κατηγοριών υπαλλήλων που μελλοντικά θα μπορούσαν να ενταχθούν στις διαδικασίες κινητικότητας -απόλυσης,
- η μισθολογική καθήλωση της πλειοψηφίας των Δημοσίων Υπαλλήλων με βάση τη σύνδεση της αξιολόγησης με το νέο ενιαίο Βαθμολόγιο - Μισθολόγιο,
- το χτύπημα κάθε έννοιας συλλογικότητας με τη δημιουργία προστριβών μέσα στις υπηρεσίες, τόσο μεταξύ των υπαλλήλων όσο και μεταξύ υπαλλήλων και διευθυντών, με αποτέλεσμα τη δημιουργία κλίματος διάλυσης των Δημοσίων Υπηρεσιών, με ότι αυτό συνεπάγεται.

Μετά από αυτά, ο Σύλλογος των υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής στη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 11.06.14, υιοθέτησε ομόφωνα σχετικό ψήφισμα με το οποίο απαιτούμε:

*Να μη προχωρήσει και να μην υλοποιηθεί καμία διάταξη του Ν. 4250/2014, ούτε και η μεταβατική διάταξη που προβλέπει να γίνουν Εκθέσεις αξιολόγησης με τον προγενέστερο νόμο και αφορά την περίπτωση που ο τελικός υπογράφων συνταξιοδοτήθηκε, καθώς επίσης η Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης να μην επικυρώσει αυτές τις*

*Εκθέσεις Αξιολόγησης.*

Δηλώνουμε αντίθετοι στην ανωτέρω «αξιολόγηση», απέχουμε από κάθε σχετική διαδικασία και έχουμε καλέσει τους εργαζόμενους να μην συμπληρώσουν τα έντυπα αξιολόγησης. Σημειώνουμε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων έχει ενυπόγραφα υιοθετήσει το κείμενο αυτό συνυπογράφοντάς το.

Ανάλογη απόφαση έχουν πάρει τόσο η Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών Περιφερειών Ελλάδας (Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.), όσο και άλλοι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι των Περιφερειών.

## Κ Α Λ Ο Υ Μ Ε

**το Περιφερειακό Συμβούλιο να καταδικάσει την ανωτέρω διαδικασία και με απόφαση του να δώσει εντολή στον Περιφερειάρχη και τους Υπηρεσιακούς παράγοντες (Γενικούς Διευθυντές κλπ) να μη προχωρήσουν στην έκδοση αποφάσεων επιμερισμού των ανώτατων ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης, να μην βαθμολογήσουν και να μην προωθήσουν κάθε σχετική διαδικασία.**

ΑΘΗΝΑ 23/6/2014

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**Γ. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΗΛ. ΚΑΠΟΓΙΑΝΝΗΣ**