



ερφ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΑΛΙΕΙΑΣ**

**Αθήνα, 29.07.2014
Αρ. Πρωτ.: 2606**

**Προς : Γενική Δ/ντρια Περιφερειακή Αγροτικής
Οικονομίας και Κτηνιατρικής**

Ταχ. Δ/ση : Φειδιππίδου 31 & Μιχαλακοπούλου
Ταχ. Κώδ. : 11527
Πληροφ. : Γραφείο Διευθύντριας
Τηλέφωνο : 213 1617435, -6
Fax : 210 7480388
E-mail : akoufoulou@patt.gov.gr

**Κοιν. : 1. Εκτελεστικό Γραμματέα
2. Εντεταλμένο Περ. Σύμβουλο Αλιείας κ.
Π. Βουδούρη
3. Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού
4. Σύλλογο Υπαλλήλων Περιφέρειας**

ΘΕΜΑ: «Αξιολόγηση προσωπικού Διεύθυνσης Αλιείας»

Σχετ. : 1. Η με αριθμ. πρωτ. 129445/182//30.06.2014 Απόφαση της Προϊσταμένης της Γενικής Δ/σης Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής, καθώς και η ορθή επανάληψη αυτής
2. Το με αριθμ. πρωτ. 117830/11.06.2014 έγγραφο της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού

Σύμφωνα με την ανωτέρω σχετική απόφαση που αφορά τον επιμερισμό ποσοστών αξιολόγησης ανά κλίμακα βαθμολόγησης στη Γενική Διεύθυνση Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφέρειας Αττικής για το έτος 2013, σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4250/2014 και των συνακόλουθων εγκυκλίων του, υποχρεούμαστε, όσον αφορά τη Διεύθυνσή μας, να αξιολογήσουμε και να βαθμολογήσουμε:

- με βαθμούς 9-10, τρεις (3) υπαλλήλους,
 - με βαθμούς 7-8, οκτώ (8) υπαλλήλους
 - και με βαθμούς 1-6, δύο (2) υπαλλήλους,
- σύμφωνα με την κατανομή που ακολουθεί.

ΤΜΗΜΑΤΑ Δ/ΝΣΗΣ ΑΛΙΕΙΑΣ	9 έως 10	7 έως 8	1 έως 6	Σύνολο υπηρετούντων υπαλλήλων ανά Τμήμα	Σύνολο Οργανικών θέσεων ανά Τμήμα υπαλλήλων
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ & ΝΟΤΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ	1	2		3	3
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΒΤΑ	1	2	1	4	4
ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΔΤΑ					
ΠΕΙΡΑΙΑ		2	1	3	4
ΝΗΣΩΝ	1	2		3	3
ΣΥΝΟΛΟ	3	8	2	13	14

Κατά την κρίση μας και εφαρμόζοντας τις συνταγματικά κατοχυρωμένες αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας, στη Διεύθυνσή μας, αφενός δεν υπάρχουν υπάλληλοι οι οποίοι να είναι δυνατόν να αξιολογηθούν με τους βαθμούς 1-6 και αφετέρου ο αριθμός των υπαλλήλων που πληρούν τα κριτήρια για βαθμολόγηση 9 έως 10, είναι πολύ μεγαλύτερος από αυτόν που ορίζεται στην απόφασή σας.

Η άποψή μας αυτή στηρίζεται στο ότι η λειτουργία της Διεύθυνσής μας είναι υποδειγματική. Η επαγγελματική επάρκεια των υπαλλήλων, οι οποίοι στο σύνολό τους είναι ειδικά καταρτισμένοι στο αντικείμενο της Υπηρεσίας και η ικανότητα εφαρμογής των γνώσεων και της αποκτηθείσας εμπειρίας στη εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθιστά τη Διεύθυνσή μας, άκρως αποτελεσματική σε ότι αναλαμβάνει. Το γεγονός αυτό αποδεικνύεται ακόμη και από μία απλή ανάγνωση του Απολογισμού της Διεύθυνσης για τα έτη 2013-2014, τον οποίο έχουμε αποστείλει σε όλους τους ανωτέρω μας και ο οποίος αναδεικνύει το έργο που επιτελέστηκε, έργο που προήλθε από τη συλλογική δράση όλων μας καθώς και από το γεγονός ότι δεν υπάρχουν εκκρεμότητες. Αξίζει να σημειωθεί ότι η Διεύθυνση Αλιείας στερείται διοικητικών υπαλλήλων

και όλες οι διοικητικές εργασίες εκτελούνται από το επιστημονικό προσωπικό της Δ/σης που στην πλειονότητά του είναι αυξημένων τυπικών προσόντων (κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων, διδακτορικών κλπ).

Για όλους τους προαναφερθέντες λόγους, αξιολογούμε ότι οι υπάλληλοι που στη Διεύθυνσή μας ικανοποιούν τα κριτήρια να λάβουν τη βαθμολογία 9 έως 10, είναι πολύ περισσότεροι από τρεις (3) που ορίζει η προαναφερθείσα απόφαση.

Ενδεικτικά αναφέρω το Τμήμα Αλιείας του Πειραιά που οι εισηγήσεις των υπαλλήλων συνέβαλαν ακόμη και σε αλλαγή νομοθετικού πλαισίου. Στο εν λόγω τμήμα δεν υπάρχει κανένας υπάλληλος με άριστα που θα μπορούσα να πω ότι είναι μεταξύ τους ισάξιοι. Επίσης αν είχαν υπολογισθεί ο αριθμός των οργανικών θέσεων από την Διοίκηση και όχι ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων θα υπήρχε τουλάχιστον και ένας υπάλληλος με άριστα και στο Τμήμα Αλιείας του Πειραιά που έχει τα περισσότερα επαγγελματικά σκάφη, ιχθυόσκαλα και τα μεγάλα επενδυτικά έργα που αφορούν τα Επιχειρησιακά προγράμματα Αλιείας.

Με βάση τα παραπάνω, γίνεται φανερό ότι η εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4250/2014 που ορίζει συγκεκριμένα προκαθορισμένα ποσοστά βαθμολόγησης, και επομένως η απόφαση σας, δεν μπορεί να εφαρμοστεί στην Υπηρεσία μας, παρά μόνο αυθαιρέτως απέναντι σε ιδιαίτερα ικανούς υπαλλήλους, μη τηρώντας την αρχή της ισότητας.

Μέχρι την αντιμετώπιση του προβλήματος «της μη δυνατότητας τήρησης της αρχής της ισότητας των υπαλλήλων εντός του Νόμου 4250/2014» είναι κατανοητό ότι δεν μπορούμε να εφαρμόσουμε το Νόμο 4250/2014 και επομένως την απόφαση σας στην Υπηρεσία μας.

Κατά την άποψη μας δεν δύναται να εφαρμοστεί ο Νόμος σε επίπεδο Γραφείου, Τμήματος, ακόμα και Δ/σης, ίσως δύναται να εφαρμοστεί σε επίπεδο Περιφέρειας, συνεκτιμώντας και άλλες παραμέτρους, αφού έχουν αξιολογηθεί οι δομές και τύχει εφαρμογής η διοίκηση μέσω στόχων από την οποία οι Περιφέρειες εξαιρούνται.

Επιπλέον πρέπει να αναφέρουμε ότι όπως ήδη γνωρίζετε, τα προβλήματα που δημιουργεί η εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4250/2014 δεν περιορίζονται μόνο στα προβλήματα που δημιουργεί η ποσόστωση της βαθμολόγησης και ούτε μόνο στη δική μας Διεύθυνση. Για τη συνολικότερη αντιμετώπιση του θέματος, παρακαλούμε λάβετε υπόψη και τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων του Συλλόγου Υπαλλήλων της Περιφέρειας (με τις οποίες ως μέλη συμφωνούμε και προσυπογράφουμε), τις αποφάσεις της ΟΣΥΑΠΕ και της ΑΔΕΔΥ, την απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου για αναστολή εφαρμογής του Ν.4250/2014 και τροποποίηση του, τη σχετική έκθεση της Επιστημονικής Επιτροπής της Βουλής η οποία βασίζεται σε συναφείς προβληματισμούς του Συμβουλίου της Επικρατείας, σχετικές εκθέσεις του ΕΚΔΔΑ, του Γραφείου του Περιφερειακού Συμπαραστάτη του Πολίτη και της Επιχείρησης και πλήθος άλλων σχετικών εγγράφων από Γενικούς Διευθυντές, Προϊσταμένους Διευθύνσεων και Διευθύνσεις Δημοσίων Υπηρεσιών που κινούνται σε αυτή την κατεύθυνση, καθώς και την αναφορά των υπαλλήλων η οποία σας έχει κοινοποιηθεί.

Στη διάθεσή σας για κάθε πιθανή διευκρίνιση.

**ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

**ΠΕ ΚΟΥΦΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ: 1)Τμήματα της Διεύθυνσης Αλιείας 2)Αναπληρώτρια Προϊσταμένη Δ/σης Αλιείας Περιφέρειας Αττικής